

Pytanie: czy pracownik powinien mieć aktualne badania psychotechniczne do pracy na suwnicy sterowanej z poziomu roboczego.

W odpowiedzi na zadane pytanie informuję, że:

1. Podstawowe przepisy regulujące powyższe zagadnienie są następujące:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (k. w. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.);

- rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.);

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. Nr 62, poz. 287)

wyciąg z ww. przepisu:

Na podstawie art. 210 § 6 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się rodzaje prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, określa załącznik do rozporządzenia.

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. (poz. 287)

**WYKAZ RODZAJÓW PRAC WYMAGAJĄCYCH SZCZEGÓLNEJ
SPRAWNOŚCI PSYCHOFIZYCZNEJ**

1. Prace przy obsłudze suwnic sterowanych z kabiny i zdalnie sterowanych.
4. Prace przy obsłudze żurawi wieżowych i samojezdnych.

- rozporządzenie Ministrów: Pracy i Opieki Społecznej, Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Lekkiego, Górnictwa i Energetyki, Przemysłu Rolnego i Spożywczego, Żeglugi, Komunikacji, Budownictwa oraz Zdrowia z dnia 4 kwietnia 1950 r. w sprawie obsługi suwnic elektrycznych w zakładach pracy. (Dz. U. Nr 25, poz. 223 z późn. zm.)

wyciąg z ww. przepisu

§ 1. 1. Kierownikiem suwnicy elektrycznej, zwanym w dalszym ciągu rozporządzenia suwnicowym, może być tylko osoba w wieku co najmniej lat osiemnastu, uznana za odpowiednią do tej pracy na podstawie świadectwa lekarskiego i opinii zakładu psycho-technicznego oraz wyznaczona do tego przez kierownictwo zakładu rozporządzającego suwnicą.

2. Pracodawca wystawia skierowanie na badania lekarskie, w którym określa: stanowisko na którym będzie pracował pracownik, występujące czynniki szkodliwe na danym stanowisku wraz z wartościami – które są opisane w ocenie ryzyka zawodowego.

3. Lekarz przeprowadzający badania lekarskie w oparciu o: rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.), stanu zdrowia pacjenta, wieku – określa zakres badań cząstkowych (w tym badań psychotechnicznych) oraz okres ważności zaświadczenia lekarskiego.

Jak wynika z rozporządzenia Ministrów: Pracy i Opieki Społecznej, Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Lekkiego, Górnictwa i Energetyki, Przemysłu Rolnego i Spożywczego, Żeglugi, Komunikacji, Budownictwa oraz Zdrowia z dnia 4 kwietnia 1950 r. w sprawie obsługi suwnic elektrycznych w zakładach pracy. (Dz. U. Nr 25, poz. 223 z późn. zm.) suwnicowym może być osoba, która posiada między innymi pozytywną opinię zakładu „psycho-technicznego”. Przepis ten jest z 1950 r. i nie jest w nim zawarte rozgraniczenie na prace z poziomu roboczego (z poziomu „0”) i na pracę w samej suwnicy (kabinie) – jest to potraktowane ogólnie.

Na zadane pytanie: „czy pracownik powinien mieć aktualne badanie psychotechniczne odpowiadam”:

O badaniach jakie pracownik powinien mieć, decyduje lekarz profilaktyk na podstawie skierowania z zakładu pracy w oparciu o rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.). Z powyższego pytania wynika, że pracownik takie badania już posiadał a pytanie dotyczy czy powinien je powtórzyć. Otóż moim zdaniem o powtórnym badaniu czyli aktualizacji winien zdecydować lekarz profilaktyk. Należy nadmienić, że lekarz wydaje zaświadczenie profilaktyczne o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku pracy w oparciu o skierowanie z zakładu pracy, w którym winna się znaleźć informacja o tym, że pracownik obsługuje suwnicę z poziomu roboczego „0”. Jeżeli takie informacje w skierowaniu były i lekarz profilaktyk dopuścił pracownika na dane stanowisko to on bierze pełną odpowiedzialność za jego stan zdrowia.

z poważaniem:

Andrzej Dziedzic