

Pytanie skierowane do CIOP-PIB

Pytanie: Mam zamiar zatrudnić monter sieci wod-kan praca przy budowie wodociągu. Czy mam ustalić to stanowisko jako prace szczególnie niebezpieczne. Co się z tym wiąże ?

W odpowiedzi na zadane pytanie informuję:

Z tzw. „ostrożności procesowej” prace związane z budową wodociągu zaliczyłbym do prac szczególnie niebezpiecznych. Dlaczego? Ponieważ:

- praca poniżej jednego metra (z doświadczenia wiem, że wykopy nie są zabezpieczane prawidłowo),
- praca w studzienkach,
- praca w obrębie pracujących ciężkich maszyn budowlanych,
- prace związane z przemieszczaniem dużych, ciężkich gabarytów,
- praca poniżej 1 metra więc wyjścia z wykopu dokonuje się poprzez drabiny lub inne systemy dróg transportowych a tym samym jest to praca na wysokości, pomimo iż jest poniżej poziomu ziemi (interpretacja PIP podczas kontroli).

W przypadku zaliczenia ww. pracy jako prac szczególnie niebezpiecznych pracodawca jest zobowiązany do zastosowania procedur wskazanych w:

§ 81. 1. ROZPORZĄDZENIU MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (J.t.: Dz. U. z 2003 r. Nr 169) tj.:

§ 81. 1. Pracodawca określa szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, w szczególności zapewnia:

- 1) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;
- 2) odpowiednie środki zabezpieczające;
- 3) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:
 - a) imienny podział pracy,
 - b) kolejność wykonywania zadań,
 - c) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach.

2. Pracodawca zapewnia, aby dostęp do miejsc wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych miały jedynie osoby upoważnione i odpowiednio poinstruowane.

Warunki pracy:

- monter winien być przeszkolony z zakresu bhp oraz w zakresie udzielania pierwszej pomocy i zostać dopuszczonym do wykonywania tego rodzaju pracy przez uprawnionego lekarza profilaktyka.

Jeżeli przy budowie wodociągu wystąpiłyby wskazane przeze mnie zagrożenia to prace montera kwalifikowałbym jako szczególnie niebezpieczne..

Inne przepisy regulujące ww. kwestię:

U S T A W A z dnia 26 czerwca 1974 r. KODEKS PRACY (J.t.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94; z późn. zm.)

- **Art. 212.** Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana:

- 1) organizować stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) organizować, przygotowywać i prowadzić prace, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi i innymi chorobami związanymi z warunkami środowiska pracy,
- 5) egzekwować przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

[2] ROZPORZĄDZENIE MINISTRA INFRASTRUKTURY z dnia 6 lutego 2003 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych (Dz. U. Nr 47, poz. 401)

- **§ 5.** Bezpośredni nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy na stanowiskach pracy sprawują odpowiednio kierownik robót oraz mistrz budowlany, stosownie do zakresu obowiązków.

- **§ 147. 1.** Wykopy o ścianach pionowych nieumocnionych, bez rozparcia lub podparcia, mogą być wykonywane tylko do głębokości 1 m w gruntach zwartych, w przypadku gdy teren przy wykopie nie jest obciążony w pasie o szerokości równej głębokości wykopu.

- **§ 154.** Składowanie urobku, materiałów i wyrobów jest zabronione:

- 1) w odległości mniejszej niż 0,6 m od krawędzi wykopu, jeżeli ściany wykopu są obudowane oraz jeżeli obciążenie urobku jest przewidziane w doborze obudowy;
- 2) w strefie klina naturalnego odłamu gruntu, jeżeli ściany wykopu nie są obudowane.

[3] ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (J.t.: Dz. U. z 2003 r. Nr 169)

- **§ 39. 1.** Pracodawca realizuje obowiązek zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności przez zapobieganie zagrożeniom związanym z wykonywaną pracą, właściwą organizacją pracy, stosowanie koniecznych środków profilaktycznych oraz informowanie i szkolenie pracowników.

2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, powinien być realizowany na podstawie ogólnych zasad dotyczących zapobiegania wypadkom i chorobom związanym z pracą, w szczególności przez:

- 1) zapobieganie zagrożeniom;
- 2) przeprowadzanie oceny ryzyka związanego z zagrożeniami, które nie mogą być wykluczone;
- 3) likwidowanie zagrożeń u źródeł ich powstawania;
- 4) dostosowanie warunków i procesów pracy do możliwości pracownika, w szczególności przez odpowiednie projektowanie i organizowanie stanowisk pracy, dobór maszyn i innych urządzeń technicznych oraz narzędzi pracy, a także metod produkcji i pracy — z uwzględnieniem zmniejszenia uciążliwości pracy, zwłaszcza pracy monotonnej i pracy w ustalonym z góry tempie, oraz ograniczenia negatywnego wpływu takiej pracy na zdrowie pracowników;
- 5) stosowanie nowych rozwiązań technicznych;
- 6) zastępowanie niebezpiecznych procesów technologicznych, urządzeń, substancji i innych materiałów — bezpiecznymi lub mniej niebezpiecznymi;

- **§ 80. 1.** Przez prace szczególnie niebezpieczne rozumie się prace, o których mowa w niniejszym rozdziale, oraz prace określone jako szczególnie niebezpieczne w innych przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy lub w instrukcjach

eksploatacji urządzeń i instalacji, a także inne prace o zwiększonym zagrożeniu lub wykonywane w utrudnionych warunkach, uznane przez pracodawcę jako szczególnie niebezpieczne.

2. Pracodawca jest obowiązany do ustalenia i aktualizowania wykazu prac szczególnie niebezpiecznych występujących w zakładzie pracy.

- § 81. 1. Pracodawca określa szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, w szczególności zapewnia:

1) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;

2) odpowiednie środki zabezpieczające;

3) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:

a) imienny podział pracy,

b) kolejność wykonywania zadań,

c) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach.

2. Pracodawca zapewnia, aby dostęp do miejsc wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych miały jedynie osoby upoważnione i odpowiednio poinstruowane.

z poważaniem:

mgr Andrzej Dziędzic

PS.

w przypadku wątpliwości podaje kontakt:

Biuro Doradczo-Usługowe BHP Andrzej Dziędzic

ul. Zazamcze 24; 33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel. kom.: 0-603-93-93-15; tel. / fax.: 14 – 642-26-37

e-mail: bhp.andrzej@wp.pl

www: www.bhpdziedzic.pl