



12 maja 2017 r.

[Najnowszy numer] [Prenumerata] [Spis treści]

szukaj

ATEST 12/2016

W numerze 12/2016
Spis treści
Galeria
Kto jest kim
Najnowszy numer
Prenumerata - przewodnik

ATEST 12/2016



Wydarzenia

Konferencja „Zrównoważone życie zawodowe i różnorodność pracowników jako wyzwanie dla firm i organizacji”
Rolnik w czołówce niebezpiecznych zawodów
Wyróżnienie „Red Dot” dla uchwytu na bity z magazynkiem LiftUp 26one®
Więcej...

ZUS Informuje

Program dofinansowania przedsiębiorstw - działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy

Miesięcznik ATEST

Redakcja
Portal Informacji Technicznej
Prenumerata
Dla autorów
Reklama w ATEŚCIE
Patronat medialny

10. Konferencja ATESTU

Seminarium dla służby bhp w uczelniach i instytutach naukowych BeNiSz 2017

Pakiet ATEST +
PEN-ASYSTEM
Testuj z ATESTEM!

Forum dyskusyjne
Napisz do nas
Czytane najczęściej
Ważne problemy bhp
Wirtualne muzeum bhp

Szkolenia z pierwszej pomocy

Paul E.P. pyta: Jaka jest częstotliwość szkolenia osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy (zgodnie z Kodeksem pracy)?

Art. 207¹ § 1 p. 3 lit. a) Kodeksu pracy (t.j.: DzU z 2016 r., poz. 1666) stanowi, że pracodawca jest obowiązany przekazać informacje o pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy. Natomiast art. 209¹ § 1 p. 2 lit. a) oraz § 3 nakazuje pracodawcy wyznaczenie pracowników do udzielania pierwszej pomocy w liczbie i wyszkoleniu uwzględniającym rodzaj i poziom zagrożeń mogących wystąpić w zakładzie. W obecnym stanie prawnym nie ma przepisów określających szczegółowo wymagania w tym zakresie, które wskazywałyby jasno, co jaki czas należy aktualizować wiedzę z pierwszej pomocy takich osób. Można domniemywać, że skoro nie ma przepisów mówiących o częstotliwości takich szkoleń, przyjęć należy, że jeżeli wyznaczony pracownik przeszedł wymagane szkolenie z zakresu pierwszej pomocy, a organizator szkolenia nie zastrzegł w zaświadczeniu, że jest ono ważne przez np. 2, 3 lub 5 lat (a po tym okresie należy uzupełnić wiedzę uczestnika na kolejnym szkoleniu), to jest bezterminowe.

Przyjmuje się, że - w związku z brakiem szczegółowych przepisów - szkolenie okresowe bhp odbyte przez pracowników, o których mowa w pytaniu, obejmujące wskazaną w przepisie problematykę jest wystarczające. Trzeba jednak przypomnieć, że na ten blok tematyczny w ramowym szkoleniu okresowym bhp przeznaczone są 2 godziny, obejmujące m.in. zasady postępowania w razie wypadku w czasie pracy i w sytuacjach zagrożeń np. pożaru, awarii - co można interpretować, że nie są to zajęcia ściśle poświęcone udzielaniu pierwszej pomocy, tylko systemowi udzielania pierwszej pomocy w zakładzie pracy, tj. zachowaniu się po wypadku, wyposażeniu apteczek i innym środkom oraz urządzeniu potrzebnym przy ewakuacji. Należy więc zastanowić się, czy w ramach tego szkolenia pracownik nabywa odpowiednią wiedzę z zakresu udzielania pierwszej pomocy, czy nie należałoby zorganizować odrębnych szkoleń.

Podpowiedzią w zakresie częstotliwości szkoleń, o którą pyta czytelniczka, może być § 15 ust. 3 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (DzU nr 180, poz. 1860, ze zm.): "Pracodawca ustala, po konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami, częstotliwość i czas trwania szkolenia okresowego pracowników zatrudnionych na określonych stanowiskach, biorąc pod uwagę rodzaj i warunki wykonywania prac na tych stanowiskach". Nic nie stoi na przeszkodzie, aby na wzór tego przepisu ustalić zakres, czas trwania oraz częstotliwość szkolenia z zakresu pierwszej pomocy (np. co 3 lata).

Andrzej Dziędzic
ratownik KPP, instruktor EFR, FACC, ekspert ds. bhp
certyfikowany przez CIOP-PIB
właściciel Biura Doradczo-Usługowego BHP w Dąbrowie Tarnowskiej